

2019年3月22日

日本ユニシス 「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」および「準なでしこ銘柄」に同時選定 ～ 女性活躍推進をはじめとする多様な人財の活躍が評価 ～

日本ユニシスは本日、経済産業省主催の多様な人財の能力を生かして価値創造につなげている企業を表彰する「新・ダイバーシティ経営企業 100 選^(注1)」、および女性活躍推進に優れた上場企業として経済産業省が東京証券取引所と共同で主催する「なでしこ銘柄^(注2)」において「準なでしこ」に選定されました。



【多様な人財が活躍するための取り組み】

日本ユニシスは、お客さまの競争力向上を可能にするサービスやビジネスモデルを実現するために、社会課題に向き合い、さまざまな業種・業態の企業と「ビジネスエコシステム」を形成し課題解決に直結する先進的なサービスを提供できるよう取り組んでいます。ビジネスエコシステムの創出においてダイバーシティは不可欠との考えから、2013年よりダイバーシティ推進室を設置し、イノベティブな風土醸成に向け様々な施策に取り組んできました。

女性・育児・介護などの属性や状況による違いを超え、イノベーションを生み出すための「創造性・革新性」を持つ組織への風土改革や、多様な視点を取り入れるための組織改革、そして個人の創造性・革新性を生かすための育成プログラムなど、さまざまな観点からの取り組みを実施しています。

今回、これらの風土・組織・人財に関わる各改革や、ライフイベントを前提としたキャリア構築・パイプライン形成を目的とした女性活躍推進における成果に繋がったことが評価され、「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」および「準なでしこ」に選定されました。

【今後のダイバーシティ経営】

日本ユニシスグループの風土改革では、Workstyle Foresight[®]（組織・人財・働き方改革）、Diversity Foresight[®]（ダイバーシティ推進）、Management Foresight[®]（業務プロセス・制度改革）の3つを中心に推進しています。

これまでダイバーシティ施策の中心は、女性・介護・育児・LGBTなどの「属性」でした。女性活躍推進はダイバーシティの第一歩であり社会的にもまだ発展途上にあります。一方で、これからは属性による多様性から、一個人が複数の役割（ROLES）を持ち、その人のなかに多様性を有することも重要だと考えます。よりイノベーションを起こしやすくするためにも、これからは自己の中に多様性を持つための取り組みにもチャレンジしていきます。

今後も日本ユニシスグループは、ICTで培ってきた強みと実績を生かして、顧客・パートナーとともに社会を豊かにする価値の創造と社会課題の解決を通じ、持続可能で活力ある未来社会づくりに取り組んでいきます。

以上

■注1：新・ダイバーシティ経営企業100選

経済産業省では、2012年度より、ダイバーシティ経営に取り組む企業のすそ野拡大を目的に、多様な人材の能力を活かし、価値創造につなげている企業を表彰する「ダイバーシティ経営企業100選」（経済産業大臣表彰）を実施しています。

2015年度からは、今後広がりが見込まれる分野として重点テーマを設定した「新・ダイバーシティ経営企業100選」として実施しています。

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyo100sen/>

■注2：なでしこ銘柄

経済産業省は、東京証券取引所と共同で、2012年度より女性活躍推進に優れた上場企業を「なでしこ銘柄」として選定し、発表しています。

なでしこ銘柄は、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取組を加速化していくことを狙いとしています。

・なでしこ銘柄

一定のスクリーニング要件を通過した企業について、女性活躍度調査のスコアリング結果に財務指標（ROE）による加点を経て、27業種ごとに「なでしこ銘柄」を選定します。

・準なでしこ

「なでしこ銘柄」の次点企業を業種枠に関係なく「準なでしこ」として選定します。

・なでしこチャレンジ企業

女性活躍度調査に回答し、公表を希望した企業について、女性活躍推進に関する取組・開示状況を一覧化し、「なでしこチャレンジ企業」としてPRします。

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

■関連リンク：

日本ユニシスグループ サステナビリティ

<https://unisys.disclosure.site/ja>

日本ユニシスグループ ダイバーシティの推進（Diversity Foresight）

<https://unisys.disclosure.site/ja/themes/52#64>

※ Workstyle Foresight、Diversity Foresight、Management Foresight は、日本ユニシス株式会社の登録商標です。

※ その他記載の会社名および商品名は、各社の商標または登録商標です。

※ 掲載のニュースリリース情報は、発表日現在のものです。その後予告なしに変更される場合がありますので、あらかじめご了承ください。

<本ニュースリリースに関するお問い合わせ>

https://www.unisys.co.jp/newsrelease_contact/